



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Progetto di Sviluppo Dipartimentale Anno: 2018 - 2022 - prot. PSDIP14047

SEZIONE A - Informazioni generali sul Dipartimento

1.0 Dipartimento

Medicina Animale, Produzioni e Salute - MAPS

1.1 Performance VQR 2011-14

Indicatore standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD) 100

Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD

Aree preminenti (sopra la media) 07 - Scienze agrarie e veterinarie

Altre Aree (sotto la media) 05 - Scienze biologiche

Quintile dimensionale 1

1.2 Personale ricercatore afferente al Dipartimento al 01-01-2017

Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dottorandi	Specializzandi	TOTALE
05	Scienze biologiche	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
07	Scienze agrarie e veterinarie	9	12	20	0	0	0	2	10	10	0	63
TOTALE		9	13	20	0	0	0	2	10	10	0	64

1.3 Personale ricercatore afferente al Dipartimento al 31-12-2017

Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dottorandi	Specializzandi	TOTALE
05	Scienze biologiche	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
07	Scienze agrarie e veterinarie	10	11	20	0	0	0	4	10	8	0	63
TOTALE		10	12	20	0	0	0	4	10	8	0	64

SEZIONE B – Dati del progetto di sviluppo**Area del progetto**

	Area Principale	Altra Area
Area CUN del progetto	07 - Scienze agrarie e veterinarie	
Area di Ateneo del progetto	08 - Scienze Agrarie e Veterinarie	

Referente Scientifico del progetto

<i>Pietrobelli</i>	<i>Mario</i>	
Cognome	Nome	
<i>Professore Ordinario</i>	<i>VET/06</i>	
Qualifica	Settore	
<i>PTRMRA53B21I531O</i>		<i>Medicina Animale, Produzioni e Salute - MAPS</i>
(Codice fiscale)		Dipartimento
<i>049/8272611</i>	<i>049/8272794</i>	<i>mario.pietrobelli@unipd.it</i>
(Prefisso e Telefono)	(Numero Fax)	(Indirizzo di Posta Elettronica/E-mail Address)

Referente Amministrativo del progetto

Cognome	Nome	E-mail	Telefono
<i>Schiavon</i>	<i>Anna</i>	<i>anna.schiavon@unipd.it</i>	<i>04998272634</i>

SEZIONE C - Risorse a disposizione del progetto

	Punti Organico	Budget	Note
Finanziamento di Ateneo	1.47	790330	
Cofinanziamento del Dipartimento	1,78	7.670,00	Parte del budget necessario, attualmente mancante, deriverà da future assegnazioni di Punti Organico
Cofinanziamento da terzi			

SEZIONE D – Descrizione del progetto di sviluppo**Titolo**

VetCuBe: Cura e Benessere in Medicina Veterinaria (Vet³)

Abstract

Il Dipartimento di Medicina Animale, Produzioni e Salute (MAPS) è attivo nell'innovazione scientifica, tecnologica e formativa nei settori dell'area Veterinaria e persegue la Mission che si inquadra nel concetto di One Health. In tale contesto la Salute degli animali, dell'uomo e dell'ambiente sono strettamente interconnesse costituendo un unicum inscindibile. MAPS è il Dipartimento di riferimento del Corso di Laurea in Medicina Veterinaria, sottoposto a necessario accreditamento da parte dell'EAEVE (European Association of Establishments for Veterinary Education) ad inizio 2020. Inoltre, i docenti di MAPS contribuiscono all'attività didattica di altri 7 corsi di laurea legati al mondo della medicina veterinaria, delle produzioni e della sicurezza e qualità dei prodotti di origine animale. Gli obiettivi di sviluppo del Dipartimento sono: 1) potenziamento ed integrazione delle specifiche competenze per aumentare l'efficacia delle attività di ricerca e didattica; 2) aumento della visibilità di attività di ricerca e terza missione per essere più

attrattivi nei confronti del territorio; 3) potenziamento del networking e attrattività nazionale ed internazionale. Con il progetto VetCuBe, MAPS prevede di consolidare la sua posizione di rilievo nella ricerca e nella didattica in ambito veterinario, sviluppando le tre aree di ricerca della veterinaria del futuro (Vet3): Medicina Animale, Produzioni, Salute. Le risorse del progetto sono indirizzate al reclutamento di personale docente e tecnico per potenziare le reti di informazione e collaborazione, per migliorare le performance didattiche e per aumentare la propria attrattività in termini di progettualità, accesso ai finanziamenti e collaborazione con altri enti di ricerca.

Parole chiave (Settori ERC)

LS6 - LS6_13 - Veterinary medicine and infectious diseases in animals

LS7 - LS7_9 - Public health and epidemiology

LS9 - LS9_3 - Animal sciences (including animal husbandry, aquaculture, fisheries, animal welfare)

Quadro D.1 - Stato dell'arte del Dipartimento in relazione al progetto di sviluppo

MAPS nasce nel 2012 dall'unione di docenti provenienti da 4 dipartimenti con obiettivi di ricerca diversi. Elemento aggregante è stato quello di lavorare per lo sviluppo della Medicina Veterinaria (MV) considerando la formazione degli studenti, l'aggiornamento e la formazione nel post-lauream (Scuole di Specialità e Dottorato). Nonostante questa frammentazione iniziale MAPS in 5 anni è cresciuto in numero docenti, produttività e qualità scientifica, capacità di attrarre risorse e di erogare servizi rivolti al territorio. Questo trend di crescita è confermato da un miglioramento nella VQR (11/39 Dipartimenti nel 2004/10; 4/30 Dipartimenti nel 2011/14). La produzione scientifica (2012-17) è di 555 pubblicazioni indicizzate, con un valore annuo aumentato dal 2012 al 2017 (74 vs 103). Dall'analisi SWOT emergono:

A) PUNTI DI FORZA: RILEVANZA SCIENTIFICA: La produttività scientifica complessiva è di rilievo con prodotti con score eccellente o elevato > 77 % e prodotti Q1 e Q2 pari a 50 nell'anno 2012 e 96 nel 2017 Elevato livello di specializzazione scientifica riconosciuto in ambito nazionale e internazionale misurabile con ruoli di rilevanza in società scientifiche (7/42 docenti a tempo indeterminato), editorial board di riviste (4/42), Diplomi Europei certificati dall'European Board of Veterinary Specialisation (8/42) e docenti con esperienze di internazionalizzazione nella ricerca e didattica (11/42). Elevato numero di progetti istituzionali finanziati (6 regionali, 2 nazionali e 2 europei). NETWORKING: punto di riferimento per il territorio con presenza di docenti MAPS in associazioni professionali veterinarie e la partecipazione a iniziative di divulgazione scientifica; punto di riferimento per sedi extraeuropee con collaborazioni di formazione e ricerca istituzionalizzate (4 flussi Erasmus KA107; co-promotore del progetto iMOVES in USA e AUS) e progetti di Capacity Building (Erasmus KA102). Partecipazione a 4 COST-action. TERZA MISSIONE: Ampio sviluppo nella MV e nelle produzioni animali, tramite solide collaborazioni con enti privati e pubblici. Creazione di Spin-off (2), START UP (1) e registrazione di brevetti (5). Forte contatto con il territorio tramite l'OVUD (Ospedale Veterinario Universitario Didattico-Centro di ateneo), con funzione di servizio e supporto alla didattica.

B) PUNTI DI DEBOLEZZA: RILEVANZA SCIENTIFICA: la produzione scientifica è disomogenea fra aree scientifiche e la scarsa trasversalità tra SSD ostacola lo sviluppo di linee di ricerca interdisciplinari promettenti e il conseguente accesso a fondi su base competitiva. La carenza di personale tecnico-amministrativo a supporto delle attività dipartimentali, la limitata disponibilità di spazi (per attività di ricerca e uffici) e l'eccessivo carico didattico ai ricercatori dovuto alle peculiari esigenze formative previste dall'EAEVE, hanno ripercussioni negative sulla produzione scientifica.

NETWORKING: MAPS mostra una limitata partecipazione a network di ricerca di alta qualificazione in alcune aree. TERZA MISSIONE: insufficienti spazi e dotazioni per lo svolgimento di attività cliniche veterinarie. assenza di personale adibito alla comunicazione e divulgazione delle attività.

C) OPPORTUNITÀ: Forte sensibilità di collettività, territorio e Istituzioni verso le problematiche della Sicurezza Alimentare, Benessere Animale e One Health; crescente richiesta da parte di proprietari e allevatori di una maggiore precisione diagnostico/terapeutica non presente nel territorio finalizzata a migliorare la "Cura e Benessere" degli animali; aumento della casistica presso OVUD per lo sviluppo di nuove tematiche di ricerca.

D) RISCHI: Riduzioni di budget per la ricerca e la formazione imposte dai tagli alla spesa pubblica; competizione con gli Enti di controllo (es. IZZSS) per la ricerca sulla salute degli animali presenti sul territorio; scarsa disponibilità di spazi, laboratori e strumentazioni adeguate con ridotta attrattività di talenti esterni.

Quadro D.2 – Obiettivi complessivi di sviluppo del Dipartimento

Il Dipartimento mira all'innovazione scientifica, tecnologica e formativa nella MV e persegue la Mission che si inquadra nel concetto di One Health. In tale contesto la Salute degli animali, dell'uomo e dell'ambiente sono strettamente interconnesse costituendo un unicum inscindibile. MAPS, per la sua collocazione territoriale, caratterizzata da un'elevata densità di animali da reddito e da compagnia, possiede un'intrinseca vocazione all'interazione con il territorio. Dalla sua nascita, i docenti si sono contraddistinti per lo sviluppo di ambiti di ricerca innovativi nei diversi settori scientifici con produzione di lavori di elevata qualità, brevetti, start-up, spin-off e progetti in collaborazione con vari enti ed istituti nazionali ed internazionali. MAPS è il Dipartimento di riferimento del Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in MV, corso che negli ultimi anni ha sempre occupato posizioni di vertice nelle classifiche nazionali che richiede un forte impegno del personale docente (ricercatori inclusi) per lo svolgimento delle peculiari attività formative previste dai sistemi internazionali di accreditamento (EAEVE). Inoltre, i docenti di MAPS contribuiscono all'attività didattica di altri 7 corsi di laurea (di cui uno di recente costituzione ed in lingua veicolare) legati al mondo della medicina veterinaria, delle produzioni e della sicurezza e qualità dei prodotti di origine animale. Gli obiettivi di sviluppo del Dipartimento sono quindi:

1) potenziamento ed integrazione delle specifiche competenze per aumentare l'efficacia delle attività di ricerca e didattica. MAPS si propone di investire per il reclutamento di personale docente di elevato valore scientifico al fine di aumentare la trasversalità di ricerca tra SSD, allineare ad uno standard minimo la produttività scientifica di tutte le aree. Dal punto di vista formativo è necessario bilanciare il carico didattico all'interno del Dipartimento (ad oggi con elevata prevalenza di RU rispetto a PA e PO) ed entro settore scientifico disciplinare. Risulta inoltre essenziale delineare figure formative in linea con i requisiti previsti dell'EAEVE (a parziale compensazione delle richieste già sottoposte all'attenzione dell'Ateneo il 20/06/2017), anche e soprattutto alla luce della visita prevista per inizio 2020. La politica di reclutamento, utile ai fini dell'accREDITAMENTO EAEVE, punta a individuare figure di eccellenza nella ricerca che siano da traino per il potenziamento delle aree meno competitive e portare ad un progressivo miglioramento delle performance.

2) aumento della visibilità delle attività di ricerca e terza missione per aumentare l'attrattività nei confronti del territorio. In questo senso MAPS intende rafforzare e migliorare il sistema di comunicazione per divulgare in modo più efficiente le proprie competenze e le attività che svolge (di ricerca e nei servizi). In particolare impegnandosi nella revisione e aggiornamento del sito web e nella elaborazione della sua versione in inglese e con l'ingresso nei principali social media. L'ambizione del Dipartimento è di diventare riferimento scientifico e tecnico sui temi della MV per istituzioni pubbliche e private presenti nel territorio.

3) potenziamento del networking e attrattività nazionale ed internazionale. Il reclutamento di personale è finalizzato a potenziare le reti di informazione e collaborazione per promuovere nuove iniziative di formazione, e aumentare la propria attrattività in termini di progettualità, accesso ai finanziamenti e collaborazione con altri enti di ricerca.

Il raggiungimento di questi obiettivi necessita anche di un miglioramento del sistema tecnico-amministrativo.

Il Progetto VetCuBe (Cura e Benessere in Medicina Veterinaria) permetterà a MAPS di consolidare la posizione di rilievo nella ricerca e didattica in ambito veterinario, sviluppando le tre linee dimensionali della veterinaria del futuro (Vet3): Medicina Animale, Produzioni, Salute, che verranno illustrate al punto D3.

Quadro D.3 – Strategie complessive di sviluppo del progetto

MAPS prevede con il progetto VetCuBe di consolidare i punti di forza, correggere le debolezze, ridurre i rischi e sfruttare al meglio le opportunità presenti (SWOT D1). Nello specifico, VetCuBe intende sviluppare una serie di azioni tra loro coordinate, ma declinate secondo tre distinte linee dimensionali (Vet3), le tre aree di sviluppo della veterinaria del futuro. Filo conduttore unitario del progetto è il chiaro riferimento al complesso mondo della Veterinaria (a livello regionale, nazionale ed internazionale), facendo risaltare per ognuna delle tre aree l'obiettivo di migliorare le capacità di Cura, per promuovere un più elevato livello di Benessere, per gli animali e per l'essere umano. Le tre linee dimensionali erano già state implicitamente identificate al momento della nascita del Dipartimento, così come evidenziato dalla sua stessa denominazione:

1-Medicina animale: quest'area intende promuovere un approccio avanzato nella diagnosi delle diverse condizioni cliniche tramite l'integrazione tra le diverse discipline. La casistica proveniente da tale attività specialistica potrà essere utilizzata per lo sviluppo di tematiche di ricerca ed il miglioramento della produzione scientifica. Saranno coinvolti i docenti già attivi nell'ambito clinico (VET08, VET09, VET10) con quelli a maggiore vocazione diagnostica/laboratoristica (VET04, VET05, VET06) riunendo e integrando le specifiche competenze. A tali professionalità si aggiungeranno altri docenti del Dipartimento che si occupano di bio-informatica (BIO11) e nutrizione clinica (AGR19) a supporto delle attività di ricerca specifiche per il progetto.

2-Produzioni: sviluppo di tecnologie finalizzate alla precision farming che considerino l'intero processo produttivo "dal campo alla tavola". Queste saranno finalizzate a migliorare la sostenibilità globale (redditività, benessere e salute degli animali, qualità dei prodotti, etc) ed il rispetto dell'ecosistema. Nel progetto saranno coinvolti docenti che si occupano della prevenzione di patologie legate all'allevamento ed alimentazione (AGR19, AGR20), alle malattie infettive e parassitarie (VET05, VET06). Tali professionalità potranno lavorare in sinergia con specialisti nella gestione clinica e riproduttiva degli animali da reddito (VET08, VET09, VET10). Inoltre, i docenti dei settori VET04, AGR19 e AGR20 potranno valutare le proprietà degli alimenti di origine animale.

3-Salute: il riferimento per questa linea di sviluppo è quello della sanità pubblica veterinaria, inquadrata all'interno del Sistema Sanitario Nazionale (caso quasi unico nel mondo), rappresentando in modo esemplare il concetto di One Health. Alcune problematiche sanitarie emergenti quali la farmaco-resistenza, le zoonosi, la salubrità dei nuovi cibi devono essere affrontate dalla veterinaria pubblica con strumenti innovativi, che forniscano ai decisori politici adeguati strumenti di controllo. Questa è una tematica fortemente inclusiva di tutti i SSD del Dipartimento, in quanto affronta i problemi sanitari in modo olistico e integrato, raccogliendo la sfida sempre più complessa della globalizzazione del mercato e dei servizi. Questo tipo di approccio necessita di un team in grado di spaziare dalle conoscenze dei sistemi produttivi, alle competenze diagnostiche ed epidemiologiche, con la capacità di relazionarsi con altre discipline (es. economia, medicina umana, scienze sociali, ambientali, etc.).

La strategia di reclutamento sarà rivolta a favorire le sinergie per sviluppare nuovi ambiti di ricerca, didattica e terza missione e sarà particolarmente attenta nell'individuare profili di elevata qualificazione scientifica, spiccata attitudine al lavoro di gruppo, fund raising e capacità di networking.

Quadro D.4a – Reclutamento del personale (Personale a tempo indeterminato)

n° Tipologia	Assunzioni o passaggi di categoria 2018-2019 (Punti Organico)	Assunzioni o passaggi di categoria 2020-2022 (Punti Organico)
1. RU B	0,50	0,20
2. RU B	0,50	0,20
3. II FASCIA (PA)	0,20	
4. II FASCIA (PA)	0,20	
5. II FASCIA (PA)	0,20	
6. II FASCIA (PA)	0,20	
7. II FASCIA (PA)	0,20	
8. I FASCIA (PO)	0,30	
9. I FASCIA (PO)	0,30	
10. PTA cat. C	0,25	
TOTALE	2,85	0,40

Quadro D.4b – Reclutamento del personale (Personale a Tempo Determinato)

n° Tipologia	Assunzioni 2018-2019 (Costo in €)	Assunzioni 2020-2022 (Costo in €)
1. RU A	150.000	
2. RU A	150.000	
3. RU A	150.000	
4. RU A		100.000
5. RU A		100.000
6. RU A		100.000
TOTALE	498.000,00	300.000,00

n° Tipologia	Assunzioni 2018-2019 (Costo in €)	Assunzioni 2020-2022 (Costo in €)
7. Assegnisti di Ricerca	48.000	
TOTALE	498.000,00	300.000,00

Quadro D.5 – Attrezzature scientifiche e infrastrutture di ricerca

n° Descrizione dell'attrezzatura	Acquisti 2018-19 (Costo in €)	Acquisti 2020-22 (Costo in €)
TOTALE	0,00	0,00

Quadro D.6 – Attività didattiche di elevata qualificazione

n° Descrizione dell'attività	Costo in € previsto 2018-19	Costo in € previsto 2020-22
TOTALE	0,00	0,00

Quadro D.7 – Modalità e fasi del monitoraggio

Il presente progetto di sviluppo dipartimentale sarà monitorato nella sua fase di realizzazione da un organismo (Governance) deputato al coordinamento e monitoraggio. Tale organismo verrà appositamente nominato dal Consiglio di Dipartimento e sarà costituito da un rappresentante della commissione didattica, un membro della commissione di programmazione (PTSR), un membro della commissione scientifica ed il direttore di Dipartimento. La commissione verrà nominata sulla base di comprovate competenze scientifiche ed esperienza nella valutazione di progetti. I compiti della Governance saranno quelli di vigilare sul progetto fornendo indicazioni per una corretta integrazione con le politiche dipartimentali e per verificare l'andamento del progetto.

Cronoprogramma e piano di valutazione proposto per il monitoraggio progettuale.

1. Reclutamento di figure con profilo scientifico/professionale aderente alle tematiche previste nel progetto.

Data: dicembre 2018 (2 RTDb, 1 assegnista di ricerca), dicembre 2019 (2 PO da attribuire a PA già in servizio, 5 PA da attribuire a RU già in servizio, 1 PTAc, 3 RTDa) - dicembre 2022 (2 PA come upgrade dei 2 RTDb reclutati con il progetto).

Valutazione: n. reclutamenti previsti dal progetto

Rischi: difficoltà burocratiche che possano rallentare l'espletamento delle pratiche nei tempi previsti e difficoltà di trovare figure professionali con curriculum aderente al bando e al progetto nei tempi previsti

Probabilità di rischio: bassa-media.

Azioni correttive: provvedere ad una rapida pubblicazione dei bandi; espletare i bandi insoluti nel triennio successivo (per PO, PA ed RTDa)

2. Efficacia del reclutamento effettuato con le risorse del progetto.

Data: gennaio 2021, 2022

Valutazione: produttività scientifica come indicato dalla tabella del quadro D8 a seconda della posizione della persona reclutata.

Rischi: difficoltà a trovare spazi e risorse per raggiungere il numero di pubblicazioni necessarie o sottomettere proposte progettuali.

Probabilità rischio: bassa.

Azioni correttive: la Governance provvederà ad assicurare un monitoraggio annuale dei prodotti della ricerca e delle grant proposal. In caso di ridotta produzione scientifica al 2020 provvederà ad incentivare l'integrazione e la collaborazione con gli altri SSD.

3. Impatto del progetto sulla ricerca del dipartimento. Qualità della ricerca.

Data: dicembre 2022

Valutazione: aumento del 10% di prodotti Q1/Q2 nel quinquennio di progetto rispetto alla produttività scientifica media annua del Dipartimento (64 lavori Q1/Q2 calcolata nel periodo 2012-2017)

Rischi: difficoltà a raggiungere tali obiettivi, in particolare in alcuni SSD, per le peculiarità della ricerca e dei fondi disponibili.

Probabilità rischio: media.

Azioni correttive: la Governance provvederà ad assicurare un monitoraggio costante dei prodotti della ricerca per area a partire dal 2018. In caso di ridotta produzione scientifica al 2020 provvederà ad incentivare l'integrazione e la collaborazione con gli altri SSD.

4. Monitoraggio introiti terza missione e convenzioni commerciali e da tariffario.

Data: dicembre 2022

Valutazione: aumento del 5% degli introiti annui provenienti da convenzioni commerciali e da tariffario nel quinquennio di progetto rispetto alla media annua degli introiti del Dipartimento (247.000 media annua calcolata nel periodo 2012-2017)

Rischi: difficoltà a raggiungere tali obiettivi legata alla necessità di migliorare l'attrattività di fondi e convenzioni derivanti dall'interazione con il territorio; crisi economica e scarsa disponibilità degli enti.

Probabilità rischio: media.

Azioni correttive: la Governance provvederà ad assicurare un monitoraggio costante degli introiti ed analisi delle cause generanti eventuali riduzione di introiti.

Quadro D.8 – Indicatori di monitoraggio

n°	Obiettivi specifici	Descrizione degli indicatori verificabili	Valore di riferimento iniziale (1.1.2018)	Valore atteso al 31.12.2019	Valore atteso al 31.12.2022
----	---------------------	-------------------------------------------	----------------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------

n°	Obiettivi specifici	Descrizione degli indicatori verificabili	Valore di riferimento iniziale (1.1.2018)	Valore atteso al 31.12.2019	Valore atteso al 31.12.2022
1.	<i>lavorare al potenziamento ed integrazione delle specifiche competenze per aumentare l'efficacia delle attività di ricerca e di didattica svolte anche attraverso un miglioramento del sistema tecnico-amministrativo del Dipartimento</i>	<i>a) indicatore di azione: Reclutamento del personale a tempo indeterminato previsto dal progetto (personale numero)</i>	<i>10 PO 12 PA, 20 RU 1 RTDb, 21 PTA</i>	<i>+ 2 PO + 5 PA, + 2 RTDb + 1 PTA</i>	<i>+ 2 PA (progressione dei 2 RTDb reclutati col progetto)</i>
2.	<i>lavorare al potenziamento ed integrazione delle specifiche competenze per aumentare l'efficacia delle attività di ricerca e di didattica svolte anche attraverso un miglioramento del sistema tecnico-amministrativo del Dipartimento</i>	<i>b) indicatore di risultato: Produttività scientifica procapite del personale a tempo INDETERMINATO reclutato</i>		<i>Almeno 1 pubblicazione Q1 a primo nome/equivalente o senior author</i>	<i>1 pubblicazione condivisa 2 SSD di MAPS; 1 pubblicazione Q1 a primo nome/equivalente o senior author; almeno 1 progetto su bandi competitivi nazionali/internazionali presentato come responsabile di unità oppure convenzione/i 10000 euro)</i>
3.	<i>lavorare al potenziamento ed integrazione delle specifiche competenze per aumentare l'efficacia delle attività di ricerca e di didattica svolte anche attraverso un miglioramento del sistema tecnico-amministrativo del Dipartimento</i>	<i>c) indicatore di azione: Reclutamento del personale a tempo determinato previsto dal progetto</i>	<i>4 RTDa, 10 assegnisti</i>	<i>+ 3 RTDa + 1 assegnista</i>	<i>+ prolungamento biennale di 3 RTDa</i>
4.	<i>lavorare al potenziamento ed integrazione delle specifiche competenze per aumentare l'efficacia delle attività di ricerca e di didattica svolte anche attraverso un miglioramento del sistema tecnico-amministrativo del Dipartimento</i>	<i>d) indicatore di risultato: Produttività scientifica procapite del personale a tempo DETERMINATO reclutato</i>		<i>Almeno 1 pubblicazione Q1/Q2 a primo nome/equivalente o senior author</i>	<i>Almeno 1 pubblicazione Q1/Q2 a primo nome/equivalente o senior author, 1 progetto su bandi competitivi di Ateneo (es. SID) presentato come responsabile (esclusivamente per gli RTDa)</i>
5.	<i>lavorare al potenziamento ed integrazione delle specifiche competenze per aumentare l'efficacia delle attività di ricerca e di didattica svolte anche attraverso un miglioramento del sistema tecnico-amministrativo del Dipartimento</i>	<i>e) indicatore di risultato: Impatto del progetto sulla ricerca del dipartimento</i>	<i>Produttività media annua (Q1+Q2) 64 pubblicazioni/anno</i>	<i>aumento della produttività media del 5%</i>	<i>aumento della produttività media del 10%</i>
6.	<i>lavorare al potenziamento ed integrazione delle specifiche competenze per aumentare l'efficacia delle attività di ricerca e di didattica svolte anche attraverso un miglioramento del sistema tecnico-amministrativo del Dipartimento</i>	<i>f) indicatore di azione: Creazione di un database integrato per l'aggiornamento delle attività di ricerca, dei servizi e di internazionalizzazione di diversi SSD</i>		<i>Pianificazione delle specifiche del database</i>	<i>Implementazione e aggiornamento del database.</i>
7.	<i>Incrementare la visibilità delle attività di ricerca e terza missione svolte per aumentare l'attrattività nei confronti del territorio</i>	<i>a) indicatore di risultato: numero di contatti al sito web di dipartimento</i>	<i>19442 contatti/anno</i>	<i>aumento del 10% (rispetto al valore iniziale)</i>	<i>aumento del 20% (rispetto al valore iniziale)</i>
8.	<i>Incrementare la visibilità delle attività di ricerca e terza missione svolte per aumentare l'attrattività nei confronti del territorio</i>	<i>b) indicatore di risultato: numero followers nei social media</i>		<i>100 followers</i>	<i>200 followers</i>
9.	<i>Incrementare la visibilità delle attività di ricerca e terza missione svolte per aumentare l'attrattività nei confronti del territorio</i>	<i>c) indicatore di risultato: monitoraggio introiti terza missione e convenzioni commerciali e da tariffario</i>	<i>Introiti medi annui da convenzioni commerciali e da tariffario 247.000</i>	<i>aumento del 5% (rispetto al valore iniziale)</i>	<i>aumento del 10% (rispetto al valore iniziale)</i>
10.	<i>Potenziare il networking e attrattività nazionale ed internazionale</i>	<i>a) indicatore di risultato: dottorati stranieri e incoming</i>	<i>1/anno</i>	<i>maggiore o uguale 1/anno</i>	<i>maggiore o uguale 1/anno</i>
11.	<i>Potenziare il networking e attrattività nazionale ed internazionale</i>	<i>c) indicatore di risultato: pubblicazioni con autori stranieri</i>	<i>30 pubblicazioni/anno (media MAPS 2012-2017)</i>	<i>aumento del 5% (rispetto al valore iniziale)</i>	<i>aumento del 10% (rispetto al valore iniziale)</i>

Quadro D.9 – Strategie per la sostenibilità del progetto

MAPS, al termine del quinquennio 2018-2022, sarà in grado di proseguire in modo autonomo quanto implementato con le risorse derivanti dal progetto rispondendo coerentemente a esigenze socio-economiche territoriali imposte da normative europee, confermando la sua capacità di aumentare il numero di prestazioni legate alla terza missione, attività di monitoraggio e di ricerca con pubblici e privati, alcune delle quali già citate in D1.

Esaurita la fase di finanziamento, il Dipartimento potrà perseguire e sostenere le ricerche e le attività didattiche legate al progetto grazie al personale reclutato. La progressione al ruolo di PA (0.2 p.o.) per i due RTDb reclutati con il progetto sarà garantita su p.o. provenienti da future assegnazioni. I docenti reclutati (nuove assunzioni e progressioni di carriera) si impegneranno a confermare il profilo del Dipartimento in termini di numerosità e qualità della produttività scientifica, di sostegno all'attività didattica ed allo svolgimento della terza missione nei SSD.

Per quanto riguarda il personale tecnico che verrà reclutato consentirà di migliorare l'efficienza interna e di implementare la visibilità del Dipartimento per attrarre risorse e casistica.

In particolare, il progetto permetterà a MAPS di consolidare l'attuale capacità di attrarre fondi finanziati da soggetti pubblici o privati. In questo modo sarà possibile rispondere alle opportunità proposte dalle attuali strategie europee, nazionali e regionali, sempre maggiormente orientate allo sviluppo sostenibile del settore della medicina animale nella cura, nel benessere e nelle produzioni legate agli animali con il fine di perseguire il concetto di One Health.

Quadro E - Sintesi

	Punti Organico	Costo in €
Personale a Tempo Indeterminato	3,25	
Personale a Tempo Determinato		798.000
Attrezzature e Infrastrutture		0
Attività didattiche di elevata qualificazione		0
TOTALE	3,25	798.000